

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение  
«Кабардино-Балкарский институт гуманитарных исследований»

ПРИНЯТО

На заседании Ученого совета КБИГИ

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор КБИГИ

«10» октябрь

2015 г.

/К.Ф. Дзамихов/

«10» октябрь

2015 г.

Протокол № Б



## ПОЛОЖЕНИЕ

*о научно-исследовательской  
деятельности в рамках реализации  
программы аспирантуры в КБИГИ*

по направлению 46.06.01 – Исторические науки и археология  
по профилям:

07.00.02 – Отечественная история

07.00.07 – Этнография, этнология и антропология

## ОГЛАВЛЕНИЕ

	Стр.
1. Общие положения .....	3
2. Цели и задачи НИД аспирантов.....	3
3. Организация НИД аспирантов.....	4
4. Формы НИД аспирантов.....	5
5. Оценка качества НИД аспирантов.....	6
6. Руководство НИД аспирантов.....	6
7. Материальное обеспечение системы НИД аспирантов.....	6
8. Меры поощрения аспирантов и руководителей НИД.....	7
9. Ответственность должностных лиц при организации НИД аспирантов.....	7
Приложение .....	8

## **1. Основные положения**

1.1 Данное положение устанавливает порядок организации научно-исследовательской деятельности аспирантов Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Кабардино-Балкарского института гуманитарных исследований» (далее – КБИГИ) и разработан в целях решения проблем повышения качества научно-исследовательской деятельности аспирантов (далее НИД аспирантов) в учебном процессе путем применения новых подходов в организации НИД аспирантов.

1.2. Научно-исследовательская деятельность аспирантов является одним из основных средств повышения качества подготовки научно-педагогических кадров высшей квалификации в сфере высшего образования, способных творчески применять в практической деятельности достижения научно-технического прогресса и быстро адаптироваться к современным условиям развития науки и экономики.

1.3. Положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами:

– Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;

– приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)» от 19.11.2013 г. № 1259;

– Федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования по направлениям подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре;

– Уставом Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Кабардино-Балкарского института гуманитарных исследований».

– другими нормативными и правовыми актами в области высшего образования.

## **2. Цели и задачи НИД аспирантов**

2.1 *Цель:* проведение аспирантами прикладных, поисковых и фундаментальных научных работ как неперенной составной части профессиональной квалификационной подготовки.

2.2 *Задачи:*

А) обогащение учебного процесса результатами научно-исследовательской деятельности КБИГИ, в том числе использование на занятиях результатов, полученных в ходе выполнения НИД аспирантами;

– совместное участие аспирантов, преподавателей и научных сотрудников в выполнении различных НИД;

– создание условий для поддержания и развития НИД;

– улучшение информационного обеспечения НИД.

Б) Создание предпосылок для воспитания и самореализации личностных творческих возможностей аспирантов через:

– обеспечение условий для выявления, раскрытия и развития способностей и талантов аспирантов;

– содействие всестороннему развитию личности аспирантов, формированию их объективной самооценки, приобретению умений работы в творческих коллективах, приобщению к организаторской деятельности;

– формирование у аспирантов устойчивой потребности в созидательной деятельности;

– развитие у аспирантов способностей к самостоятельным обоснованным суждениям и выводам;

– предоставление аспирантам возможности приобрести опыт в решении актуальных научных задач.

В) Повышение результативности участия аспирантов в научно-исследовательской деятельности путем:

– повышения результативности организационно-массовых, в том числе и состязательных мероприятий научно-исследовательской деятельности, через конференции, семинары;

– развития научно-творческой активности профессорско-преподавательского состава КБИГИ по участию в организации и руководстве НИД.

Г) Воспитание, формирование и развитие у аспирантов следующих качеств:

– умение вести научно-обоснованную профессиональную работу;

– способности использовать научные знания в практической деятельности и быстро адаптироваться при изменении ситуаций и требований рабочего места;

– умение определиться в жизни в соответствии с личными способностями, знаниями, умениями и стремлениями;

– готовность и способности к повышению квалификации и переподготовке,

– постоянному самообразованию и самосовершенствованию.

Д) Обеспечение наиболее эффективного профессионального отбора способной и талантливой молодежи для дальнейшего обучения, пополнения научных и педагогических кадров.

Е) Приобретение аспирантом компетенций, предусмотренных его образовательной программой в соответствии с направлением подготовки.

### ***3. Организация НИД аспирантов***

3.1 Главными направлениями организации НИД аспирантов в КБИГИ являются:

– включение элементов НИД в учебный процесс;

– повышение мотивации участия аспирантов в НИД путем развития исследовательских способностей, расширения профессиональных знаний, приобретения профессионального опыта и практики, выявления творческих способностей и др.;

– интеграция информационно-коммуникационных и образовательных технологий в соответствии со структурой, идеологией и тенденциями развития НИД.

3.2. В соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами блок «Научно-исследовательская деятельность» в структуре образовательной программы высшего образования в аспирантуре относится к вариативной части образовательной программы. В данный блок входит научно-исследовательская деятельность по избранной тематике, научные публикации в соответствии с требованиями Высшей аттестационной комиссии (ВАК) Министерства образования и науки Российской Федерации, участие в профильных научных конференциях, написание текста выпускной квалификационной работы и ее представление в форме научного доклада. Выпускная квалификационная работа должна соответствовать критериям, установленным для научно-квалификационной работы (диссертации) на соискание ученой степени кандидата наук.

3.3. Научно-исследовательская деятельность аспирантов является продолжением и углублением учебного процесса, организуется на кафедрах КБИГИ.

3.4. Руководство научно-исследовательской деятельностью аспирантов осуществляет научный руководитель. Руководитель НИД аспирантов обеспечивает проведение всех форм и видов НИД, как включаемых в учебные планы подготовки аспирантов, так и выполняемых вне учебных планов. Деятельность научного руководителя регламентируется положением КБИГИ о научном руководителе аспирантов.

3.5. Допускается участие аспиранта в научно-исследовательских грантах, программах академической мобильности и других научно-исследовательских проектах.

3.6 Продолжительность НИД аспиранта в течение семестра устанавливается Учебным планом и программой НИД.

#### ***4. Формы НИД аспирантов***

4.1. Научно-исследовательская деятельность аспирантов предусматривает:

- проведение учебно-исследовательских работ;
- участие аспирантов в открытых конкурсах на лучшую научную работу (предоставление научных, научно-исследовательских работ, представляющих собой самостоятельно выполненные исследования по актуальным вопросам); конкурсах Министерства образования и науки РФ и т.п.;
- выполнение конкретных нетиповых заданий научно-исследовательского характера в период учебных практик;

- изучение теоретических основ методики, постановки, организации выполнения научных исследований, планирования и организации научного эксперимента, обработки научных данных и т.д.;
- участие в работе молодежных научных обществ;
- участие аспирантов в выполнении работ по творческому содружеству, в рамках государственных или межвузовских грантов, а также индивидуальных планов кафедр;
- выполнение исследований в рамках подготовки выпускных квалификационных работ и диссертаций на истасканнее ученой степени кандидата;
- подготовку научного доклада для представления на государственной итоговой аттестации;
- работу в качестве преподавателей.

### ***5. Оценка качества научно-исследовательской деятельности аспиранта***

5.1 НИД аспиранта оценивается кафедрой два раза в год в период прохождения промежуточной аттестации.

5.2 Критерии оценивания НИД аспиранта разрабатываются кафедрой. Результаты НИД аспиранта за отчетный период не могут быть ниже установленных кафедрой критериев.

5.3 По итогам НИД за семестр аспирант обязан подготовить в письменной форме научный доклад и отчет:

- научный доклад представляет собой краткое изложение аспирантом основных научных выводов, полученных за отчетный период.
- отчет о НИД за семестр должен содержать следующие позиции: запланированный объем НИД на конкретный семестр, сообщение о фактически выполненной НИД за отчетный период, сообщение о выполненной деятельности сверх плана.

5.4 Научный доклад и отчет о НИД подписываются аспирантом и научным руководителем и предоставляется на кафедру в день зачета по НИД.

5.5 Зачет по НИД выставляется на основе результатов защиты отчета по НИД на заседании кафедры с участием заведующего кафедрой, научных руководителей, преподавателей кафедры и аспирантов.

5.6 Результаты НИД фиксируются в индивидуальном научном плане аспиранта и в аттестационной ведомости кафедры.

### ***6. Руководство НИД аспирантов***

6.1 Руководство НИД аспиранта осуществляет научный руководитель.

6.2 Функции научного руководителя регламентируются Положением КБИГИ о научном руководителе.

## **7. Материальное обеспечение НИД аспирантов**

7.1 Материальные затраты, связанные с проведением НИД, выполняемых аспирантами на кафедрах, осуществляются за счет средств ФГБНУ «КБИГИ», а также за счет средств заказчиков по договорным работам.

7.2 Аспиранты очной формы обучения в период обучения могут быть приняты на работу по госбюджетным и договорным темам на оплачиваемые должности по совместительству или с ними может быть заключен договор подряда.

## **8. Меры поощрения аспирантов и руководителей НИД**

8.1 Основные формы стимулирования и поощрения аспирантов, активно занимающихся научно-исследовательской деятельностью:

- выдвижение наиболее одаренных аспирантов на соискание государственных стипендий; стипендий иных организаций и фондов;
- представление лучших НИД аспирантов работ на конкурсы, выставки и другие организационно-массовые мероприятия, предусматривающие награждение победителей;
- рекомендация для обучения или стажировки в ведущих учебно-научных центрах Российской Федерации или за рубежом.

8.2 Основные формы стимулирования и поощрения преподавателей и сотрудников КБИГИ, руководящих научно-исследовательской деятельностью аспирантов:

- рекомендация к награждению грамотой или ведомственной наградой Министерства образования и науки КБР, РФ;
- иные формы поощрения.

## **9. Ответственность должностных лиц при организации НИД аспирантов**

9.1 Ответственность за организацию НИД аспирантов несут:

- в части руководства НИД аспирантов – научный руководитель аспиранта;
- в части оценки НИД аспирантов – заведующие кафедрами;
- в части контроля результатов НИД аспирантов – директор КБИГИ.

## **ПРИЛОЖЕНИЕ А**

### **Система критериев оценки научно-исследовательской деятельности аспирантов**

*Направление: 46.06.01 – Исторические науки и археология*

*Специальности: 07.00.02 – Отечественная история*

*07.00.07 – Этнография, этнология и антропология*

*Очная форма обучения:*

<b>КРИТЕРИИ</b>		<b>1-й год обучения</b>				<b>2-й год обучения</b>				<b>3-й год обучения</b>			
		<i>Январь</i>		<i>Июнь</i>		<i>Январь</i>		<i>Июнь</i>		<i>Январь</i>		<i>Июнь</i>	
		<i>зач.</i>	<i>незач.</i>	<i>зач.</i>	<i>незач.</i>	<i>зач.</i>	<i>незач.</i>	<i>зач.</i>	<i>незач.</i>	<i>зач.</i>	<i>незач.</i>	<i>зач.</i>	<i>незач.</i>
<i>Кол-во публикации</i>	<i>конф.</i>	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0
	<i>статьи</i>	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	1	0
	<i>статьи вак</i>	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0
<i>% готовности вып. квал. раб.</i>		-	-	20	0-19	40	0-39	60	0-59	80	0-79	100	0-99

*Заочная форма обучения:*

<b>КРИТЕРИИ</b>		<b>1-й год обучения</b>				<b>2-й год обучения</b>				<b>3-й год обучения</b>				<b>4-й год обучения</b>			
		<i>Январь</i>		<i>Июнь</i>		<i>Январь</i>		<i>Июнь</i>		<i>Январь</i>		<i>Июнь</i>		<i>Январь</i>		<i>Июнь</i>	
		<i>зач.</i>	<i>незач.</i>	<i>зач.</i>	<i>незач.</i>	<i>зач.</i>	<i>незач.</i>	<i>зач.</i>	<i>незач.</i>	<i>зач.</i>	<i>незач.</i>	<i>зач.</i>	<i>незач.</i>	<i>зач.</i>	<i>незач.</i>	<i>зач.</i>	<i>незач.</i>
<i>Кол-во публикации</i>	<i>конф.</i>	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	0	-	-	1	0
	<i>статьи</i>	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	1	0
	<i>статьи вак</i>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	1	0
<i>% готовности вып. квал. раб.</i>		-	-	20	0-19	30	0-29	40	0-39	50	0-49	60	0-59	80	0-79	100	0-99